

شرایط ، وظایف و نحوه هماهنگی جذب کارکنان وظیفه در پایگاههای آتش نشانی روستایی

۱. شرایط کارکنان وظیفه :

نیروهای وظیفه آتش نشان باید متناسب با نوع شغل حساس آتش نشانی ، شرایط خاصی داشته باشند . شرایط عمومی و اختصاصی برای گزینش کارکنان وظیفه جهت انجام خدمت در پایگاههای آتش نشانی روستایی به شرح زیر تعیین می گردد :

- ۱- داشتن صلاحیت اخلاقی و نداشتن سو پیشینه و اعتیاد به مواد مخدر
- ۲- داشتن تعهد خدمتی و اعتقاد به ماموریتهای پایگاه آتش نشانی روستایی
- ۳- داشتن سلامت کامل پزشکی و روانی (عدم بکارگیری مشمولین معاف از رزم)
- ۴- داشتن محل سکونت دائم در روستا یا روستاهای سطح بخش یا شهرستان محل خدمت
- ۵- داشتن مدرک تحصیلی زیر دیپلم و دیپلم با اولویت تخصص های کار و دانش، فنی و حرفه‌ای
- ۶- مشمولین دارای مدرک دیپلم در اولویت هستند .
- ۷- در انتخاب مشمولین برای خدمت در پایگاه اولویت به ترتیب با افراد زیر است :

- اعضای خانواده ایثارگران (شهدا ، مفقودالآثرها ، جانبازان و آزادگان)

- افراد تحت پوشش کمیته امداد

- افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی کشور

- مشمولین متاهل

۲. وظایف کارکنان وظیفه

۱-۲- بررسی و آموزش :

ایجاد ارتباط با متخصصین و کارشناسان ذیربط جهت طرح مسائل مختلف و کسب یافته‌های علمی مناسب از آنان

۱- شرکت در کلاسهای آموزشی و امدادی

۲- ارائه پیشنهاد و کمک در برنامه ریزی برای تهیه طرحها و فعالیتهای

۳- بررسی و مطالعه موردی زمینه یابی و امکان سنجی

۴- توزیع کتب ، جزوات و مجلات آموزشی بین روستائیان

۲-۲- مشاوره تخصصی :

۱- هدایت و راهنمایی مردم در کاهش و جلوگیری از حوادث

۲- ارائه مشاوره فنی و تخصصی به روستائیان

۲-۳- نظارت و هدایت فنی :

۱- همکاری در تهیه برنامه های مناسب و اجرای فعالیت های آموزشی

۲- هدایت و انجام کلیه امور فنی و تخصصی

۳- ارائه خدمات امدادی و آتش نشانی

۴-۲- وظایف حمایتی و مشارکتی :

۱- تشویق و ترغیب روستائیان بمنظور افزایش سطح آگاهی و کاهش حوادث

۵-۲- وظایف نظارتی و اجرایی :

۱- همکاری با مسئولین و کارشناسان ذیربط جهت تهیه اطلاعات ضروری

۲- نظارت بر حسن اجرای طرح های مختلف وزارت کشور بر حسب ارجاع واحدهای ذیربط

۳. نحوه هماهنگی جذب نیرو :

۱-۳- کارکنان وظیفه در مدت خدمت در وزارت کشور به صورت مامور از سپاه پاسداران و با پوشش غیر نظامی

انجام وظیفه خواهند کرد و در مواقع ضروری از قبیل شرکت در مراسم رسمی، برنامه های فراخوانی در سپاه

پاسداران، ملبس به لباس نظامی خواهند شد.

۲-۳- کارکنان وظیفه در مواقع اضطراری از قبیل بحران، مطابق سیاستهای ستاد کل نیروهای مسلح به کار گرفته

خواهند شد.

۳-۳- کارکنان وظیفه در محل خدمت می بایست از لباس متحدالشکل استفاده نمایند که نوع لباس، تعداد و رنگ

آنها با هماهنگی وزارت کشور و ستاد کل تعیین و ابلاغ می گردد.

۴-۳- حقوق و مزایای کارکنان وظیفه در طول مدت خدمت معادل درجه استحقاقی و کمک هزینه های خوراک،

پوشاک و مسکن مطابق ضوابط مورد عمل نیروهای مسلح خواهد بود که از سوی وزارت کشور پرداخت

می گردد.

۵-۳- کارکنان وظیفه در طول مدت خدمت در وزارت کشور از نظر انضباطی، جرائم، تخلفات، میزان مرخصی، بیمه

و ... تابع قوانین نیروهای مسلح بوده و از حیث امور اداری و پرسنلی تابع مقررات وزارت کشور می باشند.

۴. وظایف دفاتر امور روستایی استانداری

۱-۴- کارکنان وظیفه را از میان مشمولین واجد شرایط به میزان سهمیه تعیین شده (لیست پیوست) انتخاب و لیست

اسامی آنان را ۶۰ روز قبل از تاریخ اعزام به معاونت امور دهیاریها (دفتر عمران و توسعه روستایی) ارسال نمایند.

۲-۴- محل خدمت کارکنان وظیفه را تعیین و آنها را در پایگاههای آتش نشانی روستایی و در وظایف (آتش نشان یا

کمک آتش نشان) بکارگیری نمایند.

۳-۴- چنانچه عدم صلاحیت اخلاقی و تخصصی کارکنان وظیفه در طول مدت خدمت محرز شد، لیست آنان را با

ذکر دلیل جهت لغو امریه به دفتر عمران و توسعه روستایی اعلام تا متعاقباً جهت طی مراحل قانونی به دفتر عمومی

حفاظت اطلاعات ارسال گردد.

۴-۴- فهرست پایگاهها و اسامی دهیاریهایی که مشمول جذب کارکنان وظیفه (۱۱۱ نفر معادل ۱۱۱ پایگاه) می باشند،

به پیوست ارسال تا مطابق آن اقدام شود. لذا از معرفی سایر دهیاریها خارج از فهرست مذکور، حتی دارای پایگاه

آتش نشانی خودداری شود.

۵-۴- چنانچه از میان پایگاههای لیست پیوست روستایی به شهر تبدیل شده است، از اعلام و جذب نیرو برای آن

خودداری شود.