



بنیاد فیریه فواجه نصیر طوسی

آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعملها

دستورالعمل مربوط به انتخاب نمایندگان کارگران:

مصوب ۱۳۷۱/۱۲/۶

ماده ۱ - در مواردی که در کارگاهی شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی وجود نداشته باشد، کارگران کارگاه میتوانند طبق مقررات این دستورالعمل نسبت به انتخاب نماینده کارگران اقدام نمایند.

ماده ۲ - کارگرانی که دارای شرایط زیر باشند می توانند در انتخابات نمایندگان کارگران همان واحد شرکت نمایند:

الف - تابعیت ایران.

ب - داشتن حداقل پانزده سال تمام.

ماده ۳ - کاندیداهای نمایندگی کارگران باید حائز شرایط زیر باشند:

الف - داشتن تابعیت ایران.

ب - حداقل سن بیست و دو سال.

ج - داشتن حداقل سواد خواندن و نوشتن و آشنایی به امور محوله.

د - نداشتن سابقه محکومیت کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی.

ه - کارگر همان واحد بوده و دارای حداقل دو سال.

تمام سابقه کار متوالی یا متناوب در همان واحد باشد، مگر در مورد واحدهایی که کمتر از دو سال سابقه فعالیت دارند. شرط اخیر در مورد واحدهایی که ماهیت کارشان اقتضای تناوب می نماید، مجموع تناوب از یکسال نباید کمتر باشد.

و - دارای سمت مدیریت در واحد نباشد.

ز - برخورداری از صداقت و امانت و عدم اشتها به فساد اخلاق .

ماده ۴- واحد کار و امور اجتماعی، کارگران و مدیریت را از طریق آگهی، در محل تردد کارگران از نحوه کاندیداتوری آگاه خواهد ساخت.

تبصره- کاندیداهای نمایندگی میبایست حداکثر ظرف یک هفته از تاریخ اعلام آگهی، کاندیداتوری خود را کتبا به واحد کار و امور اجتماعی تسلیم و رسید دریافت دارند.

ماده ۵- تطبیق شرایط کاندیداهای نمایندگی هر واحد با ضوابط فوق، بعهدہ هیئت نظارتی مرکب از افراد زیر است:

۱- نماینده واحد کار و امور اجتماعی محل.

۲- نماینده کار فرمای همان واحد.

۳- یک نفر از کارگران با سواد همان واحد که کاندیدای نمایندگی نباشد.

تبصره- هیئت موظف است از تاریخ وصول اسامی کاندیدها از واحد کار و امور اجتماعی محل حداکثر ظرف مدت یک هفته نظر خود را اعلام نماید. نظر هیئت با اکثریت آرا معتبر است.

ماده ۶- واحد کار و امور اجتماعی پس از احراز صلاحیت کاندیداهای نمایندگی با توجه به ماده ۵ این دستورالعمل، ضمن تعیین روز و ساعت و محل مناسب جهت برگزاری انتخابات، اسامی کاندیدهای واجد شرایط را حداقل ۵ روز قبل از انجام رای گیری ضمن ابلاغ رسمی به کارفرما، در تابلوی اعلانات کارگاه نصب و آگهی می نماید.

ماده ۷- انتخابات نمایندگان کارگران هر واحد زیر نظر واحد کار و امور اجتماعی محل و با نظارت هیئت مذکور در ماده ۵ این دستورالعمل انجام می شود.

ماده ۸- جلسه انتخاب نمایندگان کارگران، با حضور حداقل نصف بعلاوه یک کل کارگران واحد رسمیت می یابد و تصمیمات آن با اکثریت آرا حاضرین معتبر خواهد بود.

ماده ۹- در روز رای گیری، صندوق اخذ رای با حضور هیئت نظارت بر انتخابات آماده و در محل رای گیری قرار می گیرد. اعضا حاضر در مجمع به کاندیدهای مورد نظر خود که از طرف هیئت نظارت تایید و معرفی می گردند رای خواهند داد.

ماده ۱۰- در پایان رای گیری با حضور هیئت نظارت بر انتخابات، آرا ماخوذه شمارش و به ترتیب تعداد آرا، نفر اول بعنوان نماینده اصلی و نفر دوم بعنوان نماینده علی البدل کارگران خواهند بود مشروط بر اینکه آرا هر یک از آنان از ۱۲ آرا حاضران کمتر نباشد.

ماده ۱۱- هیئت نظارت مکلف است، پس از شمارش آرا و تنظیم و امضای صورتجلسه مذکور را به وزارت کار و امور اجتماعی و یک نسخه دیگر را به کارفرما یا نماینده وی تحویل دهد.

ماده ۱۲- چنانچه کارگران به چگونگی انتخابات معترض باشند، می توانند ظرف مدت پنج روز از تاریخ برگزاری انتخابات، اعتراض کتبی خود را با ذکر دلایل به واحد کار و امور اجتماعی تسلیم و رسید دریافت دارند.

ماده ۱۳ - واحد کار و امور اجتماعی با نظر هیئت نظارت اعتراضات واصله را مورد رسیدگی قرار داده و نسبت به صحت و سقم آن تصمیم گیری می نماید. در صورت تایید صحت اعتراضات، واحد کار و امور اجتماعی با هماهنگی اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی انتخابات را ابطال و به ترتیب مقرر در مواد ۴ و ۶ این دستورالعمل، انتخابات را تجدید خواهد نمود.

ماده ۱۴ - واحد کار و امور اجتماعی مکلف است، در صورت عدم وصول اعتراض ظرف پنج روز از تاریخ پایان مهلت مقرر در ماده ۱۲، و در صورت دریافت اعتراض و وارد نبودن آن، ظرف پنج روز، نسبت به صدور ابلاغ اعتبار نامه های نمایندگان اصلی و علی البدل اقدام و رونوشت آن را جهت اطلاع کارفرمای مربوط ارسال دارد.

ماده ۱۵ - مدت اعتبار نمایندگان کارگران از تاریخ صدور اعتبار نامه دوسال خواهد بود.

ماده ۱۶ - در موارد زیر اعتبارنامه نمایندگان کارگران توسط واحد کار و امور اجتماعی با هماهنگی اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی لغو می گردد:

الف - چنانچه حداقل ۲۳ از تعداد کل کارگران واجد شرایط مقرر در ماده ۲ این دستورالعمل کتبا نسبت به نماینده خود اظهار عدم اعتماد نمایند.

ب - چنانچه مشخص گردد که نماینده کارگران، واجد شرایط مندرج در ماده ۲ این دستورالعمل نبوده و یا شرایط مذکور را از دست داده است .

پ - چنانچه نماینده کارگران بنا به نظر هیئت موضوع ماده ۲۲ قانون شوراهای اسلامی کار و رای هیئت حل اختلاف اخراج شود و یا براساس رای مراجع قضایی از حقوق اجتماعی محروم گردد.

ماده ۱۷ - در صورت فوت، استعفا، لغو اعتبارنامه نماینده اصلی، نماینده علی البدل برای بقیه مدت نمایندگی، جایگزین وی خواهد شد.

تبصره - چنانچه بهر علتی نماینده اصلی برای مدتی نتواند در واحد حضور یابد، نماینده علی البدل با اطلاع واحد کار و امور اجتماعی موقتا وظایف او را انجام خواهد داد.

ماده ۱۸ - در صورتیکه نماینده اصلی یا علی البدل کارگران به یکی از سمتهای عضویت در شوراهای شهرستان، شهر، استان و نمایندگی مجلس شورای اسلامی انتخاب شود، نمایندگی کارگران را بخودی خود از دست خواهد داد.

ماده ۱۹ - واحدهای کار و امور اجتماعی موظفند پس از قطعی شدن انتخاب نمایندگان کارگران و صدور اعتبارنامه های آنان، فرمهای آماری و مدارک انتخاباتی لازم را بمنظور بررسی، به اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی ارسال دارند.

ماده ۲۰ - نمایندگان کارگران موضوع این دستورالعمل دارای وظایف و مسئولیتهایی بشرح ذیل هستند:

الف - آشنا ساختن کارکنان به حدود وظایف ومسئولیتها و حقوق قانونی خویش.

ب - کوشش در جهت ایجاد محیط حسن تفاهم متقابل بین کارگران و کارفرما بمنظور حل و فصل مشکلات و اختلافات ناشی از روابط کار در چهارچوب مقررات قانونی .

ج - همکاری و نظارت بر امور رفاهی کارگران مطابق مقررات مربوط.

د - پیگیری و مراقبت در جهت حسن اجرای مقررات قانون کار و استیفای حقوق قانونی کارگران .

ه- شرکت در تشکیل مجمع نمایندگان کارگران ، با توجه به مواد ۱۳۶ و ۱۶۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، بمنظور انتخاب نمایندگان کارگران در هیئت های حل اختلاف، سازمان جهانی کار، شورایعالی تامین اجتماعی، شورایعالی حفاظت فنی و نظایر آن .

ماده ۲۱- مهلت های مقرر در این دستورالعمل بدون احتساب روزهای تعطیل رسمی خواهد بود. این دستورالعمل در ۲۱ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۷۱/۱۲/۶ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید.