



بنیاد فیریه قواچه نصیر طوسی

آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعملها

«افزایش تولید - طبقه بندی مشاغل»

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید:

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید $\frac{\text{شرکت}}{\text{کارگاه}}$

مشخصات کارگاه:

۱- نوع صنعت یا فعالیت

۲- انواع محصول

۳- ظرفیت اسمی

۴- نوع مالکیت

۵- تعداد کل کارکنان

۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد

۷- $\frac{\text{جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کل کارکنان ریال}}{\text{جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کل کارکنان ریال}}$

۸- $\frac{\text{جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کل کارکنان مشمول قرارداد ریال}}{\text{جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کل کارکنان مشمول قرارداد ریال}}$

۹- محل کارگاه

۱۰- آدرس دفتر مرکزی

این قرارداد بین شورای اسلامی کار/ انجمن صنفی/ نمایندگان رسمی و منتخب کارگران به اسامی.....

و کارفرما/ نمایندگان قانونی کارفرما به اسامی.....

بر اساس آیین نامه مصوب مورخ ۱۳۷۰/۸/۱۱ و ضوابط و روشهای اجرایی شماره ۲۴۷۳۸/ن مورخ ۱۳۷۰/۹/۲۷ اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی به شرح زیر منعقد می گردد:

ماده ۱- مدت این قرارداد از تاریخ لغایت می باشد.

ماده ۲- تولید مبنا در این قرارداد با روش تعیین گردیده و رقم آن معادل (با ذکر معیار سنجش) نفر ساعت می باشد.

ماده ۳- درصد افزایش تولید بر اساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه در هر دوره تناوب که ماهه می باشد طبق فرمول بند (۵) ضوابط و روشهای اجرایی مزبور محاسبه می گردد.

ماده ۴- سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب به ازاء هر یک درصد افزایش تولید در محدوده مقرر در ضوابط و روشهای اجرایی آیین نامه به شرح زیر تعیین و محاسبه می شود: (نحوه و چگونگی درصد مزد متناسب با درصد افزایش تولید ذکر شود).

ماده ۵- چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب بیشتر یا کمتر از حد مجاز و نرمال کارگاه که معادل درصد می باشد، گردد. افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید به این ترتیب تاثیر خواهد کرد:

الف: به ازاء هر درصد افزایش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد.

ب: به ازاء هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه به کل مبلغ پاداش افزایش تولید اضافه خواهد شد. (ضمناً محاسبات مربوطه به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب ضمیمه این قرارداد می باشد).

ماده ۶- چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه در هر دوره تناوب پایین تر یا بالاتر از حد مجاز و نرمال کارگاه گردد، کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تاثیر خواهد گذاشت، ضوابط و محاسبات مربوطه به این امر و اثرات منفی یا مثبت ناشی از آن ضمیمه این قرارداد می باشد.

تبصره - به منظور نظارت صحیح و مشخص نمودن میزان کاهش و یا افزایش سطح کیفیت کالا در ارتباط با افزایش تولید طرفین موافقت می نمایند کمیته نظارت بر کیفیت مرکب از: تشکیل گردد تا بر اساس اعلام نظر آنان، نسبت به اثرات منفی یا مثبت این امر در میزان پاداش افزایش تولید اقدام گردد.

ماده ۷- نحوه توزیع کل مبلغ پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب طبق بند (۹) و تبصره مربوطه در ضوابط و روشهای اجرایی مزبور صورت می گیرد.

ماده ۸- چنانچه در مدت اجرای قرارداد تغییرات عمده ای در عوامل تولید از قبیل سرمایه گذاری، نیروی کار، ماشین آلات و امثال اینها که در وضعیت تولید مبنا موثر باشد، بوجود آید از زمان تغییر در محاسبه تولید مبنا تجدید نظر به عمل خواهد آمد.

ماده ۹- به منظور نظارت به حسن اجرای این قرارداد در زمینه نحوه توزیع پاداش کمیته نظارت مرکب از افراد زیر تشکیل می شود: (نام و نام خانوادگی و سمت اعضاء کمیته)

ماده ۱۰- این قرارداد مشتمل بر ماده و تبصره و ضمائم آن جمعاً شامل برگ در نسخه که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ به امضاء طرفین قرارداد رسیده که پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی قابل اجرا می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضاء شورای اسلامی کار

نام و نام خانوادگی و امضاء کارفرما / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و منتخب کارگران نمایندگان قانونی کارفرما

توضیحات راجع به این قرارداد:

الف- پیش بینی کمیته نظارت موضوع ماده ۹ این قرارداد با توجه به ضوابط و روش های اجرایی آئین نامه الزامی نیست.

ب- این قرارداد حداقل در سه نسخه تنظیم و پس از تایید یک نسخه تنظیم و پس از تایید یک نسخه آن در مرجع ذیربط در وزارت کار و امور اجماعی نگهداری می شود.

ج- پیش بینی سایر موارد در قرارداد با رعایت ضوابط آیین نامه مانعی ندارد.