



بنیاد فیریہ فواجہ نصیر طوسی

آیین نامہ ہا، تصویب نامہ ہا، ہفشانامہ ہا و دستورالعملہا

<< سایر مقررات >>

آیین نامہ اجرایی مادہ ۱۲۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران:

مصوب ۱۳۷۱/۳/۲۴ هیات وزیران

الف- چگونگی صدور، تمدید و تجدید لغو پروانہ کار اتباع خارجی:

مادہ ۱- پروانہ کار اتباع خارجی کہ رویداد با حق کار آنان مورد موافقت ہیات فنی اشتغال اتباع خارجی موضوع تبصرہ مادہ ۱۲۱ قانون کار قرار گرفته است- توسط وزارت کار و امور اجتماعی- اداره کل اشتغال اتباع خارجی صادر می شود.

تبصرہ ۱- صدور رویداد با حق کار در مورد اتباع خارجی موضوع مادہ ۱۲۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران از شمول این مادہ مستثنی بوده و وزارت کار و امور اجتماعی می تواند حسب مورد راساً اقدام نماید.

تبصرہ ۲- وزارت کار و امور اجتماعی مجاز است در موارد استثنایی موضوع مادہ ۱۲۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران بدون رعایت تشریفات مربوط بہ صدور رویداد کار و با رعایت سایر قوانین مربوط، پروانہ کار موقت سه ماہ صادر نماید، ولی تمدید پروانہ کار اینگونه افراد، پس از تایید ہیات فنی اشتغال مجاز خواهد بود.

مادہ ۲- کارفرمایانی کہ از خدمات اتباع خارجی استفاده می نمایند، مکلفند مدارک لازم جهت صدور پروانہ کار اتباع یاد شده را ظرف مدت یک ماہ از تاریخ ورود تبعہ خارجی بہ کشور، بہ واحدهای ذیربط در وزارت کار و امور اجتماعی ارائه نمایند. در غیر این صورت وزارت کار و امور اجتماعی بہ استناد مادہ ۱۸۱ قانون کار، مراتب را بہ مراجع قضایی اعلام می نماید.

مادہ ۳- صدور پروانہ کار جهت کارشناسان و متخصصین خارجی مورد نیاز دولت پس از تایید ہیات فنی اشتغال اتباع خارجی و تصویب مجلس شورای اسلامی در هر مورد توسط اداره کل اشتغال اتباع خارجی انجام می گیرد.

تبصرہ- شرایط استخدامی کارشناسان و متخصصین فنی خارجی مورد نیاز بخش دولتی و اجازہ صدور پروانہ کار بنا بہ پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور، بہ تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

مادہ ۴- کارفرمایانی کہ از خدمت اتباع خارجی استفاده می نمایند مکلفند در صورت تمایل بہ تمدید پروانہ کار کارشناسان خارجی شاغل در واحدهای خود، مدارک لازم را جهت تمدید پروانہ کار بہ انضمام گزارش عملکرد برنامه آموزشی حداقل یک ماہ قبل از انقضای اعتبار پروانہ کار بہ واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی ارائه نمایند.

مادہ ۵- تمدید پروانہ کار اتباع خارجی موضوع مادہ (۳) این آیین نامہ توسط وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است.

تبصره-۵ هرگونه افزایش در نیروی کار خارجی طرحها، یا تغییر در نوع تخصصهای مصوب قبلی منوط به طرح مجدد موضوع در هیات فنی اشتغال اتباع خارجی خواهد بود.

ماده ۶- کلیه درخواستهای تمدید پروانه کار اتباع خارجی شاغل در بخش خصوصی - در هر نوبت تمدید - در هیات فنی اشتغال اتباع خارجی مطرح و تصمیم گیری خواهد شد.

ماده ۷- اتباع خارجی دارای پروانه کار معتبر که قرارداد استخدامی آنان با کارفرما به هر دلیل فسخ می گردد، در صورت تغییر کارفرما، مشمول تجدید پروانه کار می شوند.

ماده ۸- تجدید پروانه کار اتباع خارجی - در موارد تغییر کارفرما یا نوع کار - به استثنای اتباع موضوع ماده ۱۲۲ قانون کار، پس از موافقت هیات فنی اشتغال اتباع خارجی توسط واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی انجام می گردد.

ماده ۹- در مواردی که رابطه استخدامی تبعه خارجی با کارفرما قطع می گردد، کارفرما مکلف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز مراتب را جهت ابطال و ضبط پروانه کار تبعه خارجی به واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی اعلام نماید. با متخلفین در این زمینه طبق ماده ۱۸۱ قانون کار رفتار خواهد شد.

تبصره-۶ اشتغال مجدد تبعه خارجی که پروانه کار وی ابطال گردیده است به هر صورت مشمول مراحل صدور پروانه کار خواهد شد.

ماده ۱۰- وزارت کار و امور اجتماعی می تواند نسبت به لغو پروانه کار اتباع خارجی که شئون اسلامی، قوانین و مقررات جاری کشور و موازین انسانی روابط کار را براساس گزارش و اعلام مراجع ذیصلاح رعایت ننمایند، اقدام نماید.

تبصره ۱- وزارت کار و امور اجتماعی می تواند پس از لغو پروانه کار، اخراج تبعه خارجی از کشور را از مراجع ذیصلاح درخواست نماید.

تبصره ۲- وزارت کار و امور اجتماعی در صورت لزوم می تواند از مراجع ذیصلاح، ممنوعیت ورود اتباع بیگانه ای که بیش از دو بار مرتکب تخلفات موضوع این ماده شده اند را درخواست نماید.

ماده ۱۱- روش اجرایی و مدارک لازم جهت صدور رویداد با حق کار و همچنین صدور، تمدید پروانه کار اتباع خارجی به موجب دستورالعملی می باشد که بنا به پیشنهاد اداره کل اشتغال اتباع خارجی به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می رسد.

ب- هیات فنی اشتغال اتباع بیگانه:

ماده ۱۲- هیات فنی اشتغال خارجی، در خصوص اعطای اجازه کار به متخصصین خارجی، با توجه به موارد زیر بررسی و اتخاذ تصمیم خواهد نمود:

- استفاده از اطلاعات دقیق و به هنگام از عرضه و تقاضای بازار کار داخلی در اجرای سیاستهای کلی اشتغال اتباع خارجی.

- توجه و نظارت بر اعمال سیاستهای کلی اشتغال اتباع خارجی در زمینه تامین کمبود نیازهای بازار کار داخلی با رعایت قوانین و مقررات.

- بررسی و نظارت و پیگیری برنامه های آموزش زمان بندی شده واحد استفاده کننده از خدمات تبعه خارجی.

- بررسی و نظارت بر تحقق امر انتقال مهارت و جایگزینی افراد ایران به جای تبعه خارجی.

- نظارت بر تعیین و تایید میزان مهارت تبعه خارجی در ظرف مدت اعتبار پروانه کار.

ماده ۱۳- ترکیب اعضای هیات فنی اشتغال اتباع خارجی به شرح زیر می باشد:

- دو نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی.

- یک نفر نماینده دستگاه استفاده کننده از تبعه خارجی.

- یک نفر نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور.

- یک نفر نماینده سازمان برنامه و بودجه.

ماده ۱۴- جلسات هیات فنی اشتغال اتباع خارجی حداقل هفته‌ای دو بار به دعوت قبلی در محل وزارت کار و امور اجتماعی و به ریاست یکی از نمایندگان، وزارتخانه، به تشخیص وزیر کار و امور اجتماعی تشکیل می‌گردد.

ماده ۱۵- جلسات با حضور چهار نفر از اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات اتخاذ شده در صورت وجود حداقل سه رای موافق، معتبر خواهد بود.

ماده ۱۶- اداره کل اشتغال اتباع خارجی موظف به اجرای تصمیمات هیات فنی اشتغال اتباع خارجی خواهد بود.

ماده ۱۷- وزارت کار و امور اجتماعی می‌تواند برحسب مورد، هیاتهای فنی اشتغال را در استانها تشکیل دهد و تمام یا قسمتی از اختیارات هیات فنی اشتغال در مرکز را به آنان محول نماید.

تبصره - ترکیب و چگونگی تشکیل هیات فنی اشتغال در استانها براساس دستورالعملی می‌باشد که به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی می‌رسد.

این آیین‌نامه مشتمل بر ۲۰ ماده و ۴ تبصره به استناد ماده ۵۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران در جلسه نهایی مورخ ۱۳۷۰/۳/۴ شورای عالی کار تهیه و پس از بررسی مجدد و اصلاحاتی در جلسات متعدد شورای عالی حفاظت فنی در جلسه ۷۱/۸/۱۲ تایید و در تاریخ ۷۱/۹/۲۹ به تصویب وزرای کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسید.