



بنیاد فیریه فواجه نصیر طوسی

آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بفشنامه ها و دستورالعملها

<< شوراهاى اسلامى کار- انجمن هاى صنفى - انتخابات >>

آیین نامه اجرائى ماده ۱۳۶ قانون کار:

مصوب ۱۳۷۱/۶/۱۱ هیئت وزیران

ماده ۱ - در اجرائى ماده (۱۳۶) قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ -، نمایندگان رسمى (اصلى و على البدل) کارگران در سازمان جهانى کار، شوراى على تأمین اجتماعى، شوراى على حفاظت فنى و بهداشت کار و نظایر آن به پیشنهاد تشکل على کارگرى حائز اکثریت (کانون على هماهنگى شوراهاى اسلامى کار، کانون على انجمن هاى صنفى کارگرى و مجمع على نمایندگان کارگران) یا توسط کمیته اى متشکل از تشکل هاى على موجود داراى اعتبار ذکر شده با رعایت مفاد قانون کار، این آیین نامه و سایر مقررات مربوط انتخاب و معرفى خواهند شد.

تبصره ۱- انتخاب نمایندگان کارگران در مجامع و شوراهاى که نحوه انتخاب آنان در قانون ذکر گردیده، به روش مقرر در قانون صورت مى گیرد.

تبصره ۲- تشخیص انتخاب نماینده کارگران در مجامع داخلى و بین المللى از طریق هر کدام از روش هاى مندرج در ماده (۱) یا اعلام نظر در خصوص تشکل على کارگرى حائز اکثریت، با وزارت کار و امور اجتماعى مى باشد.

تبصره ۳- کمیته انتخاب نمایندگان کارگران در مجامع داخلى و بین المللى، صرفاً در مواردى تشکیل و فعالیت مى نماید که بیش از یک تشکل على کارگرى داراى اعتبار، وجود داشته باشد. در غیر این صورت انجام وظایف مندرج در این آیین نامه بر عهده تنها تشکل على کارگرى موجود خواهد بود.

تبصره ۴- دستورالعمل چگونگى تشکیل، عملکرد، حدود وظایف و اختیارات کمیته یادشده، ظرف یک ماه پس از ابلاغ این آیین نامه، توسط وزیر کار و امور اجتماعى تصویب و به تشکل هاى على کارگرى و کارفرمایى جهت اجرا، ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲ - وزارت کار و امور اجتماعى، حداقل سه ماه پیش از پایان دوره نمایندگى در هر یک از شورا هاى على یا کنفرانس هاى (اجلاس) بین المللى و نظایر آن یا سه ماه پیش از برگزارى هریک از آنها، موضوع را برای انتخاب و معرفى نماینده به تشکل على کارگرى حائز اکثریت یا کمیته مذکور اطلاع مى دهد.

تبصره ۱- هیأت مدیره تشکل عالی کارگری حائز اکثریت یا کمیته مذکور با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی، حداقل یک ماه پیش از تشکیل یا پایان دوره نمایندگی در هر یک از مجامع مذکور، نمایندگان رسمی (اصلی و علی البدل) مورد نیاز را انتخاب و معرفی می نماید.

تبصره ۲- چنانچه تشکل یا تشکل های عالی کارگری ایجاد نشده باشد یا فاقد اعتبار یا منحل گردد، وزیر کار و امور اجتماعی می تواند رأساً در مورد انتخاب نمایندگان مذکور اقدام نماید .

ماده ۳- انتخاب شوندگان جهت نمایندگی کارگران در مجامع داخلی و بین المللی باید دارای شرایط زیر باشند:

۱ - تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

۲ - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۳ - عدم وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیر قانونی.

۴ - نداشتن محکومیت قطعی کیفری مؤثر.

۵ - داشتن حسن شهرت.

۶ - عدد اعتیاد به مواد مخدر

۷ - داشتن حداقل سی سال تمام سن و پنج سال سابقه کار.

۸ - آشنایی به قوانین کار ، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقرراتی که با مسائل کار و کارگری ارتباط دارد.

۹ - داشتن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی.

۱۰ - تسلط به یکی از زبان های بین المللی برای داوطلبان نمایندگی در کنفرانس (اجلاس) بین المللی کار.

۱۱ - عضویت در تشکل کارگری مربوط در سطح کارگاه، حرفه یا صنعت.

تبصره - در صورت فوت یا استعفای نمایندگان کارگران یا در صورتی که به هر دلیل شرایط عضویت مندرج در ماده (۳) را از دست بدهند یا رابطه کاری آنها با کارفرمای متبوع قطع شود، سمت نمایندگی در مجامع مورد نظر را از دست خواهند داد و مطابق مقررات مربوط، نمایندگان علی البدل جایگزین آنها خواهد شد.

ماده ۴- نظارت بر امر تطبیق شرایط و انتخاب نمایندگان مذکور بر عهده وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

تبصره ۱ - تشکل عالی کارگری حائز اکثریت یا کمیته مذکور، حداقل یک هفته پیش از انتخاب نمایندگان مورد نظر، برای نظارت بر امور مربوط از نماینده وزارت کار و امور اجتماعی به طور کتبی دعوت می نماید.

تبصره ۲- مهلت اعتراض به تصمیمات اتخاذ شده، یک هفته بعد از ابلاغ کتبی به اشخاص ذی نفع می باشد.

تبصره ۳- مرجع رسیدگی به اعتراضات اعم از اینکه موجب ابطال یا تأیید انتخاب نمایندگان یاد شده گردد، وزارت کار و امور اجتماعی است که در جلسه ای با حضور فرد یا افراد معترض و نماینده تشکل عالی کارگری حائز اکثریت یا کمیته یاد شده (حسب مورد) و نماینده وزارت مذکور، ظرف یک هفته از تاریخ وصول اعتراض، به موضوع رسیدگی و تصمیم مقتضی اتخاذ می نمایند.

تبصره ۴- در صورت تأیید مجدد تصمیمات اتخاذ شده و رد اعتراض واصله، معترض یا معترضان می توانند مراتب را از طریق اقامه دعوی در دادگاه صالح پیگیری نمایند.

ماده ۵- نمایندگان منتخب موظف به رعایت مقررات آیین نامه های داخلی مجامع مذکور هستند.

ماده ۶- نمایندگان رسمی کارگران (اصلی و علی البدل) در شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار، باید از بین کارگران بخش صنعت انتخاب شوند.

ماده ۷- یک نفر از نمایندگان اصلی و یک نفر از نمایندگان علی البدل کارگران در شورای عالی کار باید از بین کارگران بخش کشاورزی انتخاب شوند.

ماده ۸- چنانچه به هر علت تشکل یا تشکل های عالی کارگری که نمایندگان مورد نظر را به وزارت کار و امور اجتماعی معرفی نموده اند، فاقد اعتبار یا منحل گردد، اعتبار نامه نمایندگان معرفی شده نیز لغو خواهد شد.

ماده ۹- هر یک از کارگران واجد شرایط می تواند حداکثر به نمایندگی دو مرجع از مراجع موضوع ماده (۱) انتخاب شود.

ماده ۱۰- مهلت های مقرر در این آیین نامه بدون احتساب روزهای تعطیل، محاسبه می شود.

ماده ۱۱- این آیین نامه جایگزین آیین نامه اجرایی ماده (۱۳۶) قانون کار- مصوب ۱۳۶۹-، موضوع تصویبنامه شماره ۱۴۳۸۴/ت ۲۸۴- هـ مورخ ۱۳۷۱/۶/۲۸ می گردد.

این تصویبنامه در تاریخ ۱۳۸۹/۸/۳ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.