



## بنیاد فیریه فواجه نصیر طوسی

### آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بفتشنامه ها و دستورالعملها

<< شوراهای اسلامی کار - انجمن های صنفی - انتخابات >>

آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط، موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار:

مصوب ۱۳۷۱/۱۰/۶ هیئت وزیران

فصل اول - کلیات:

ماده ۱ - در اجرای ماده (۱۳۱) قانون کار - مصوب ۱۳۶۹-، به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان که خود متضمن حفظ منافع جامعه نیز است، کارگران مشمول قانون کار و کارفرمایان هر حرفه یا صنعت می توانند با رعایت مقررات قانونی و این آیین نامه مبادرت به تشکیل انجمن صنفی نمایند.

ماده ۲ - کمترین نصاب لازم برای تشکیل انجمن صنفی کارگری در سطح کارگاه ده نفر و در حرفه یا صنعت حداقل پنجاه نفر عضو از حرفه یا صنعت مربوط در قسمتی از شهرستان تا سراسر استان

می باشد. انجمن صنفی کارفرمایی، با عضویت دست کم ده شخص حقیقی یا حقوقی (کارفرما) شاغل در آن حرفه یا صنعت در حوزه جغرافیایی مورد درخواست در قسمتی از یک استان تا سراسر کشور تشکیل می شود.

تبصره ۱ - چنانچه در سطح یک استان به لحاظ عدم کسب نصاب یادشده در یک حرفه یا صنعت خاص، انجمن صنفی کارفرمایی قابل تشکیل نباشد، جهت فراگیر نمودن آن، می توان انجمن صنفی حرفه یا صنعت خاص را با توجه به تقاضای کارفرمایان شاغل در استان های مورد نظر با نظر وزارت کار و امور اجتماعی در حوزه جغرافیایی فراتر از استان تشکیل داد.

تبصره ۲ - در صورتی که علی رغم رعایت تبصره (۱)، نصاب تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی در سطح یک حرفه یا صنعت وجود نداشته باشد، وزارت کار و امور اجتماعی نظر نهایی در خصوص امکان تشکیل انجمن صنفی مورد نظر را اعلام می نماید.

**تبصره ۳-** عضویت کارفرمایان و کارگران به اعتبار شغل و فعالیت های مختلف، در انجمن های صنفی کارفرمایی یا کارگری متفاوت مجاز است، ولی نمی توانند در بیش از یک انجمن صنفی کارفرمایی یا کارگری به عنوان رئیس هیأت مدیره یا دبیر انتخاب شوند.

**ماده ۳-** به منظور هماهنگی در انجام وظایف محوله قانونی، انجمن های صنفی هر حرفه یا صنعت یک استان می توانند مطابق این آیین نامه نسبت به تشکیل کانون انجمن های صنفی آن حرفه یا صنعت در آن استان اقدام نمایند.

**تبصره ۱-** کانون های انجمن های صنفی حرفه یا صنعت خاص در استان ها از اجتماع نمایندگان دارای حق رأی هیأت مدیره حداقل پنج انجمن صنفی مربوط تشکیل می شود.

**تبصره ۲-** در شرایطی که به لحاظ محدودیت یک حرفه یا صنعت خاص، امکان تشکیل کانون مربوط در استان میسر نباشد، انجمن های صنفی حرفه یا صنعت خاص می توانند با تجمیع استان های دارای حرفه یا صنعت مذکور، فقط یک کانون سراسری تشکیل دهند.

**تبصره ۳-** انجمن های صنفی حرفه یا صنعت خاص با توجه به تعداد اعضای خود، نمایندگان موضوع تبصره (۱) را به مجمع عمومی کانون مربوط معرفی می نمایند.

**ماده ۴-** کانون انجمن های صنفی حرفه یا صنایع استان توسط نمایندگان معرفی شده از سوی کانون های حرفه یا صنعت خاص استان مربوط با توجه به تعداد انجمن های صنفی عضو، حداکثر به تعداد سه نماینده از هر کانون، طبق اساسنامه کانون حرفه یا صنایع استان و نمایندگان معرفی شده از سوی انجمن های صنفی که کانون مربوط را تشکیل نداده اند، تأسیس می شود.

**تبصره -** تا زمانی که در یک استان کانون های حرفه یا صنعت خاص تشکیل شده باشد، انجمن های صنفی استان می توانند با توجه به تعداد اعضا که در اساسنامه کانون حرفه یا صنایع استان مشخص خواهد شد، نمایندگان خود را به مجمع عمومی کانون حرفه یا صنایع همان استان معرفی نمایند.

**ماده ۵-** کانون انجمن های صنفی هر استان از نمایندگان کانون انجمن های صنفی حرفه و کانون انجمن های صنفی صنایع استان با توجه به تعداد اعضا و طبق اساسنامه کانون استان تشکیل می شود.

**تبصره ۱-** تازمانی که در یک استان، کانون های انجمن های صنفی حرفه یا صنایع استان تشکیل شده باشد، انجمن های صنفی استان می توانند با توجه به تعداد اعضا طبق اساسنامه کانون

انجمن های صنفی استان، نمایندگان خود را به کانون استان معرفی یا به عضویت آن در آیند.

**تبصره ۲-** تعداد پنج نفر از نه نفر اعضای اصلی و دو نفر از چهار نفر اعضای علی البدل هیأت مدیره کانون استان، از بین اعضای مجمع عمومی کانون استان که در بخش صنعت شاغل هستند، انتخاب می شود و باید نسبت فوق همواره محفوظ بماند.

**ماده ۶-** کانون های عالی انجمن های صنفی کارگری یا کارفرمایی کشور (کانون عالی کارگران یا کارفرمایان کشور) توسط هیأت مدیره کانون های انجمن های صنفی کارگری یا کارفرمایی حداقل یک دوم استان های کشور با توجه به تعداد انجمن های صنفی دارای اعتبار موجود در استان، حداکثر به تعداد نه نماینده طبق اساسنامه کانون عالی تشکیل می شود.

**تبصره ۱ -** انجمن های صنفی کارفرمایی که حوزه فعالیت آن ها فراتر از یک استان است، می توانند به عضویت کانون عالی کارفرمایان درآیند.

**تبصره ۲ -** تا زمانی که در یک استان کانون استان تشکیل نشده باشد، انجمن های صنفی همان استان، با توجه به نسبت مندرج در ماده (۶)، نمایندگان خود را انتخاب و به مجمع عمومی کانون عالی کارگران یا کارفرمایان کشور معرفی می نمایند.

**تبصره ۳ -** تعداد پنج نفر از نه نفر اعضای اصلی و دو نفر از چهار نفر اعضای علی البدل هیأت مدیره کانون های عالی انجمن های صنفی کارگری یا کارفرمایی، از بین اعضای مجمع عمومی کانون عالی که در بخش صنعت شاغل هستند، انتخاب می شود و باید نسبت فوق همواره محفوظ بماند.

### **فصل دوم - هیأت مؤسس و ارکان انجمن های صنفی و کانون های مربوط:**

**ماده ۷ -** به منظور تأسیس و فراهم نمودن مقدمات تشکیل تشکل های موضوع این آیین نامه، هیأت مؤسسی مرکب از حداقل سه نفر از اشخاص ذی ربط با توجه به نوع تشکل با وظایف زیر، تشکیل می شود:

۱- ارایه درخواست تأسیس انجمن صنفی یا کانون مربوط حسب مورد به وزارت کار و امور اجتماعی یا واحد کار و امور اجتماعی استان مربوط.

۲ - انتشار آگهی پذیرش عضو (آگهی در شرف تأسیس) در روزنامه کثیرالانتشار سراسری یا روزنامه محلی (باتوجه به حوزه فعالیت تشکل) به غیر از انجمن های صنفی کارگری در سطح کارگاه.

۳ - بررسی درخواست های متقاضیان عضویت از نظر داشتن شرایط عضویت و اظهار نظر در مورد آن و همچنین تهیه فهرست اسامی و مشخصات آنان.

۴ - تهیه پیش نویس اساسنامه با رعایت مواد (۱۱) و (۱۲) این آیین نامه.

۵ - دعوت از اعضا جهت شرکت در مجمع عمومی مؤسس به منظور تصویب اساسنامه و انتخاب اعضای هیأت مدیره، بازرس یا بازرسان.

۶- تسلیم دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی به وزارت کار و امور اجتماعی به منظور نظارت بر انتخابات.

**تبصره -** پس از انتخاب هیأت مدیره تشکل های موضوع این آیین نامه، هیأت مؤسس به خودی خود منحل می گردد.

**ماده ۸ -** تشکل های موضوع این آیین نامه، دارای سه رکن زیر خواهند بود:

۱ - مجمع عمومی

۲ - هیأت مدیره

۳ - بازرس یا بازرسان

**تبصره -** چگونگی تشکیل مجامع عمومی، وظایف و اختیارات ارکان تشکل و سایر مواردی که در این آیین نامه پیش بینی نشده در اساسنامه تشکل درج خواهد شد.

**ماده ۹-** شرایط داوطلبان عضویت در هیأت مدیره و بازرسان تشکل های موضوع این آیین نامه به شرح زیر می باشد:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیر قانونی

۴- نداشتن محکومیت قطعی کیفری مؤثر

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

**ماده ۱۰-** هیأت مدیره تشکل های موضوع این آیین نامه، مکلفند دست کم سه ماه پیش از پایان دوره، مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند به گونه ای که تا پایان دوره اعتبار هیأت مدیره، انتخابات مسئولان تشکل انجام شده باشد.

**تبصره ۱-** بازررس یا بازرسان با یک چهارم از اعضا می توانند در هر زمانی که تشخیص دهند، نسبت به دعوت برای تشکیل مجمع عمومی اقدام نمایند.

**تبصره ۲-** حداکثر دو ماه پس از پایان دوره، بازررس یا بازرسان نسبت به تشکیل مجمع عمومی و تجدید انتخابات اخطار می دهند. یک سوم اعضا تا چهار ماه فرصت دارند تا نسبت به دعوت مجمع عمومی و تجدید انتخابات اقدام نمایند.

**تبصره ۳-** چنانچه شش ماه پس از پایان دوره، تجدید انتخابات صورت نگرفته باشد، بازررس یا بازرسان مکلفند انحلال تشکل، انجمن صنفی کارفرمایی یا کانون مربوط، را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام نمایند. در صورت عدم اقدام، وزارت کار و امور اجتماعی به هزینه تشکل از طریق درج آگهی در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا روزنامه محلی مربوط به حوزه فعالیت تشکل، انحلال تشکل را اعلام می نماید.

#### **فصل سوم - چگونگی ثبت و انحلال انجمن های صنفی و کانون های مربوط**

**ماده ۱۱-** ضوابط و مقررات قانونی که باید در اساسنامه انجمن های صنفی و کانون های مربوط درج شود، ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه بنا به پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد رسید.

**ماده ۱۲-** تشکل های موضوع این آیین نامه به هنگام تشکیل موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی مربوط و ثبت در وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

**ماده ۱۳-** ثبت تشکل های موضوع این آیین نامه و انتخاب و تجدید انتخاب یا تغییر اعضای هیأت مدیره، دبیر و بازرسان و هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه تشکل های فوق الذکر، مستلزم تسلیم مدارک ذیل به وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

۱ - تقاضانامه تأسیس تشکل (در مرحله تأسیس)

۲ - دو نسخه اساسنامه (در مرحله تأسیس) یا دو نسخه اساسنامه اصلاح شده در صورت ایجاد تغییرات (در مراحل پس از تأسیس).

۳ - صورتجلسه هیأت رئیسه و نظارت مجمع عمومی که با حضور، نظارت و تأیید نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تنظیم شده باشد.

۴ - آگهی پذیرش عضو، منتشر شده در روزنامه (در مرحله تأسیس).

۵ - فهرست اسامی امضا شده شرکت کنندگان در مجمع عمومی.

۶ - فهرست اسامی و مشخصات کامل اعضا.

۷ - آگهی دعوت مجمع عمومی، منتشر شده در روزنامه (با توجه به حوزه فعالیت).

۸ - صورتجلسه هیأت مدیره مبنی بر تقسیم وظایف هیأت مدیره.

۹ - پرسشنامه آماری تکمیل شده مربوط به مشخصات اعضای هیأت مدیره، بازرسان و دبیر تشکل.

تبصره تشکل های موضوع این آیین نامه در صورت درج در اساسنامه مربوط، مکلفند آگهی های

اطلاع رسانی خود را در روزنامه سراسری یا محلی معین شده در مجمع عمومی (با توجه به حوزه فعالیت تشکل) درج نمایند.

**ماده ۱۴ -** وزارت کار و امور اجتماعی پس از دریافت مدارک یادشده در ماده (۱۳)، در صورت احراز صحت برگزاری مجامع عمومی عادی یا فوق العاده، تکمیل و صحت مدارک، ظرف یک ماه نسبت به ثبت و صدور گواهینامه و آگهی انجام انتخابات و انتشار آن در روزنامه رسمی کشور و یکی از روزنامه های کثیرالانتشار به هزینه تشکل ذی ربط اقدام خواهد نمود.

**تبصره ۱ -** نظارت بر انتخابات و ثبت تشکل های موضوع این آیین نامه که حوزه فعالیت آن ها داخل محدوده یک استان باشد، برعهده واحد کار و امور اجتماعی استان مربوط و درخصوص تشکل هایی که حوزه فعالیت آن ها فراتر از یک استان باشد، بر عهده اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

**تبصره ۲ -** وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است هنگام ثبت، مراقبت نماید که وظایف مصوب در اساسنامه با سایر قوانینی که وظایف خاصی را برای صنوف پیش بینی نموده است، از قبیل قوانین نظام صنفی، نظام پزشکی، کانون وکلای دادگستری تداخل یا مغایرت نداشته باشد.

**تبصره ۳ -** ملاک تشخیص حرفه یا صنعت، نظر وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

**ماده ۱۵ -** ثبت دو تشکل همگن (انجمن صنفی یا کانون) در یک حرفه یا صنعت، در حوزه فعالیت جغرافیایی مشترک مجاز نیست.

**تبصره ۱-** چنانچه در یک حوزه جغرافیائی یا در سطح یک حرفه یا صنعت، انجمن صنفی تأسیس شده باشد، تشکیل انجمن صنفی دیگری در بخشی از حوزه فعالیت آن یا در سطح تخصصی تر از حرفه یا صنعت مذکور مشروط بر حصول نصاب لازم مجاز است و نمایندگی اعضا در حوزه یا نوع فعالیت مربوط را بر عهده خواهد داشت.

**تبصره ۲-** در صورت وجود ابهام در ماده (۱۵) و تبصره (۱) آن، وزارت کار و امور اجتماعی نظر نهایی را اعلام خواهد نمود.

**ماده ۱۶-** انحلال تشکل های موضوع این آیین نامه، موجب تضييع حق یا اسقاط تکلیف دو طرف قرارداد در پیمان های دسته جمعی منعقد شده قبلی نخواهد بود.

**تبصره -** ایفای تعهدات و تصفیه حساب ها، به عهده هیأت تصفیه تشکل منحل شده خواهد بود که در صورت عدم انتخاب، بازرسان و رئیس هیأت مدیره سابق با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی این وظیفه را عهده دار خواهند بود. در صورت عدم اقدام بازرسان و رئیس هیأت مدیره سابق، وزارت کار و امور اجتماعی نسبت به پیگیری قانونی امر از طریق مراجع ذی ربط فوق اقدام می نماید.

**ماده ۱۷-** تشکل های موضوع این آیین نامه در موارد زیر منحل و ثبت آن ها نیز لغو می گردد:

۱- چنانچه مدت اعتبار هیأت مدیره تشکل پایان یافته و ظرف شش ماه نسبت به تجدید انتخابات آن اقدام نشده باشد.

۲- بنا به تصویب مجمع عمومی فوق العاده.

۳- در صورت صدور رأی قطعی از طرف مراجع قضایی ذی صلاح.

**تبصره ۱-** از تاریخ انحلال تشکل، اختیارات مسئولان آن خاتمه یافته و تحت نام تشکل یادشده، حق ادامه فعالیت ندارند. مراتب انحلال و تصفیه طبق اساسنامه مربوط انجام و به هزینه تشکل منحل شده در یکی از روزنامه های سراسری یا محلی (براساس حوزه فعالیت تشکل)، جهت اطلاع همگان درج خواهد شد.

**تبصره ۲-** در مواردی که تشکل های موضوع این آیین نامه بر اساس بندهای (۱) و (۲) ماده (۱۷) این آیین نامه منحل شوند، بازرسان یا بازرسان و یا وزارت کار و امور اجتماعی مکلفند انحلال تشکل را مطابق تبصره (۳) ماده (۱۰) این آیین نامه، اعلام نمایند.

**ماده ۱۸-** هزینه های نظارت بر انتخابات، ثبت و آموزش انجمن های صنفی و کانون های مربوط توسط وزارت کار و امور اجتماعی، از محل همکاری های اعضا و خودیاری آنان تأمین می شود. میزان سهمیه قابل پرداخت هر انجمن صنفی پس از تعیین در شورای عالی کار، قابل وصول خواهد بود. چنانچه در زمان انحلال هر یک از انجمن های صنفی و کانون های مربوط، فاقد دارایی باشند، هزینه درج آگهی از محل درآمد حاصل از اجرای این ماده پرداخت خواهد شد.

**ماده ۱۹-** ثبت تشکل های صنفی موضوع این آیین نامه و نظارت بر انتخابات و فعالیت آن ها به عهده وزارت کار و امور اجتماعی است. در صورتی که اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی در وزارتخانه یاد شده، فعالیت انجمن صنفی یا کانون های مربوط یا یکی از اعضای هیأت مدیره آن را مغایر با قوانین و مقررات تشخیص دهد، مراتب را جهت اخذ تصمیم به دادگاه صالح ارجاع می کند.

ماده ۲۰ - تشکل های موضوع این آیین نامه مکلفند اطلاعات کتبی زمان و مکان تشکیل مجامع عمومی خود را حداقل بیست روز پیش از تشکیل بدون احتساب روزهای تعطیل به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نمایند.

#### فصل چهارم - وظایف و اختیارات انجمن های صنفی و کانون های مربوط

ماده ۲۱ - وظایف و اختیارات انجمن های صنفی کارگری به شرح زیر است:

- ۱- کوشش در جهت استیفای حقوق و خواست های مشروع و قانونی اعضای صنف.
- ۲- برنامه ریزی و پیگیری در ارتقای سطح مهارت کارگران عضو.
- ۳- تلاش برای آموزش فرهنگی و اجتماعی اعضا به منظور ارتقای سطح آگاهی های لازم در شناخت و تأمین حقوق اعضا.
- ۴- تلاش در بررسی و تحقیق در خصوص مشکلات، نارسایی های اقتصادی، مهارتی، افزایش بهره وری و ارائه پیشنهادات به اعضا، مدیران و مسئولان مربوط و جلوگیری از سیاسی شدن عملکرد انجمن صنف.
- ۵- دریافت ورودیه، حق عضویت و کمک های داوطلبانه به ترتیبی که در اساسنامه مقرر می شود.
- ۶- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکت های تعاونی، صندوق قرض الحسنه مرتبط با وظایف تشکل و تلاش در جهت تأمین امکانات رفاهی اعضا با رعایت مقررات مربوط.
- ۷- همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی در جهت شناخت بهتر مشکلات کارگری و اجرای قانون کار.
- ۸- عضویت در کانون انجمن های صنفی مربوط پس از تصویب مجمع عمومی انجمن.
- ۹- فعالیت مشترک با کانون انجمن های صنفی مربوط در حدود قوانین و مقررات کشور.
- ۱۰- همکاری با سایر تشکل های کارگری و کارفرمایی و انجام سایر وظایف و اختیاراتی که به موجب قانون برعهده انجمن های صنفی قرار داده شده است.
- ۱۱- شرکت در مذاکرات حرفه ای و انعقاد و پیمان های دسته جمعی با کارفرمایان یا تشکل های کارفرمایی.

ماده ۲۲ - وظایف و اختیارات کانون های انجمن های صنفی کارگری ( کانون های حرفه یا صنعت خاص، حرف یا صنایع، استان و عالی ) به شرح زیر است:

- ۱- شرکت در مذاکرات حرفه ای و انعقاد پیمان های دسته جمعی با سازمان های کارفرمایی ذی ربط.
- ۲- ایجاد هماهنگی بین اعضا به منظور پیشبرد امور و ارتقای سطح مهارت و بهره وری کارگران.
- ۳- همکاری با دستگاه های اجرایی و مراجع ذی ربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط به تشکل های کارگری از راه های مختلف از جمله برگزاری گردهمایی های مربوط.

۴- ارائه نظر مشورتی و حقوقی در خصوص تهیه لوایح و طرح های مربوط به قوانین کار و تأمین اجتماعی، مسائل رفاهی و حقوق قانونی کارگران به مراجع ذی ربط.

۵- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضا.

۶- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکت های تعاونی، صندوق قرض الحسنه و سایر مؤسسات مرتبط با وظایف تشکل و همچنین تلاش در جهت تأمین امکانات رفاهی اعضا.

**تبصره -** انتخاب نمایندگان قانونی کارگران در مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین المللی باتوجه به مقررات مربوط و با تصویب هیأت مدیره کانون مربوط انجام می شود.

**ماده ۲۳ -** وظایف و اختیارات انجمن های صنفی کارفرمایی و کانون های مربوط (کانون های حرفه یا

صنعت خاص، حرف، صنایع، استان و عالی) به شرح زیر است:

۱- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضا.

۲- جمع آوری اطلاعات، بررسی و تحقیق درباره مشکلات، شناخت نیازها و اولویت ها.

۳- برنامه ریزی برای تأمین نیازها، توسعه و گسترش فعالیت ها.

۴- کوشش در ارتقای بهره وری منابع و ظرفیت تولید، انتقال و نوآوری تکنولوژیک.

۵- سعی در بهبود کیفیت تولید، بررسی، شناخت و استقرار روش های نوین کنترل کیفیت.

۶- کوشش در جهت هماهنگی در امر آموزش و ارتقای مهارت نیروی انسانی موردنیاز، همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی و سایر دستگاه ها و نهادهای ذی ربط برای انجام آموزش های مربوط به حفاظت فنی و بهداشت کار.

۷- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکت های تعاونی مرتبط با وظایف تشکل.

۸- قبول مسئولیت و همکاری با وزارتخانه ها، سازمان ها و نهادهای رسمی در انجام وظایف و تکالیفی که این دستگاه ها به انجمن های صنفی و کانون های مربوط محول می کنند و آمادگی برای ارائه مشورت های لازم به آن ها.

۹- ایجاد ارتباط با تشکل ها و سازمان های مرتبط با وظایف انجمن های صنفی یا کانون های مربوط در داخل یا خارج از کشور درچارچوب فعالیت های صنفی و قوانین و مقررات کشور.

۱۰- جمع آوری ورودیه، حق عضویت و کمک های داوطلبانه به ترتیبی که در اساسنامه مقرر می شود.

۱۱- همکاری با انجمن های صنفی کارگری و کانون های مربوط و دیگر انجمن های صنفی کارفرمایی و سایر تشکل های کارفرمایی.

۱۲- انجام تحقیقات لازم و ارائه نظر مشورتی و حقوقی در خصوص تهیه لوایح و طرح های مربوط به قوانین کار و تأمین اجتماعی و مسائل رفاهی و حقوق قانونی کارفرمایان به مراجع ذی ربط.



۱۳ - ایجاد هماهنگی بین اعضا به منظور پیشبرد امور.

۱۴ - همکاری با دستگاه های اجرایی و مراجع ذی ربط جهت حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط.

۱۵ - شرکت در مذاکرات حرفه ای و انعقاد پیمان های دسته جمعی با تشکل های کارگری یا سایر سازمان های کارفرمایی ذیربط.

**تبصره -** انتخاب نمایندگان قانونی کارفرمایان در مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین المللی با توجه به مقررات مرتبط با تصویب هیأت مدیره کانون انجمن های صنفی کارفرمایی مربوط انجام می شود.

**ماده ۲۴ -** تشکل های موضوع این آیین نامه مکلفند ساختار، تشکیلات و اساسنامه خود را با آیین نامه جدید منطبق نمایند.

**ماده ۲۵ -** این آیین نامه جایگزین آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط، موضوع تصویب نامه شماره ۵۲۲۵۱/ت/۵۱۳ هـ مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۴ و اصلاحیه آن، موضوع تصویب نامه شماره ۳۲۵۹۰/ت/۱۷۴۵۳ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۱۹ می گردد.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۹/۸/۳ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.