



بنیاد فیریه فواجه نصیر طوسی

آیین نامه ها، تصویب نامه ها، بخشنامه ها و دستورالعملها

<< انضباط کار - بازرسی کار >>

آیین نامه چگونگی بازرسی کار موضوع تبصره ماده ۹۹ قانون کار:

ماده ۱- بازرسان کار موظفند در جهت نظارت بر حسن اجرای مقررات قانون کار و آیین نامه های مربوطه به ویژه مصوبات شورای عالی حفاظت فنی، مقررات حمایتی مربوط به مدت کار، مزد، رفاه کارگران، اشتغال زنان، کارگران نوجوان و اتباع خارجی، مرخصی، نوبت کاری، کار شبانه، اضافه کاری، کمک هزینه مسکن و خواربار و ایاب و ذهاب کارگران، کمک عائله مندی، بیمه، پاداش افزایش تولید و طبقه بندی مشاغل کارگران، مراتب را مورد بررسی و تحقیق قرار داده و به مدارکی که مربوط به امور کار و کارگر کارگاه باشد مراجعه و در صورت نیاز از تمام و یا قسمتی از دفاتر، اسناد و مدارک مذکور رونوشت تحصیل نمایند.

ماده ۲- بازرسی از کارگاه های مشمول قانون کار به استثنای کارگاه های خانوادگی بدون اطلاع قبلی کارفرما و نیاز به اجازه وی براساس برنامه از پیش تعیین شده از طرف واحد مربوطه انجام می پذیرد.

تبصره- بازرسان کار موظفند هنگام بازرسی، کارت شناسایی ویژه بازرسی را که به امضای وزیر کار و امور اجتماعی رسیده است همراه داشته باشند و به کارفرما یا نماینده وی ارائه نمایند.

ماده ۳- بازرسان کار موظفند به منظور نظارت بر حسن اجرای مقررات و آیین نامه های مصوب شورای عالی حفاظت فنی از همه قسمت های کارگاه بازرسی ایمنی به عمل آورند.

ماده ۴- بازرسان کار باید هنگام بازرسی از کارگاه ها با توجه به نوع صنعت و نوع کار، به آیین نامه های مربوطه توجه و به مواد آن استناد نمایند.

ماده ۵- بازرسان کار در مواردی که ادامه کار دستگاه یا قسمتی از کارگاه را خطرناک تشخیص می دهند، موظفند مراتب را کتبا و از طریق اداره متبوع خود جهت توقف کار و رفع خطر به کارفرما ابلاغ کنند.

ماده ۶- بازرسان کار موظفند در موارد لزوم ضمن ارائه توضیحات کافی به کارگران و کارفرمایان نسبت به راهنمایی و آموزش حضوری آنان اقدام نمایند.

ماده ۷- بازرسان کار موظفند در صورت مشاهده تولید ماشین آلات غیر ایمن و خطرناک با توجه به ماده ۸۸ و ۸۹ قانون کار، تذکرات و راهنمایی های لازم را کتبا و از طریق اداره متبوع خود به کارفرمایان مربوطه ابلاغ نمایند.

ماده ۸- بازرسان کار موظفند پس از انجام بازرسی، در مورد کلیه مشاهدات خود، طبق دستورالعمل های اداره کل بازرسی کار از مشخصات کارگاه و نواقص موجود گزارش کتبی تهیه و به اداره متبوع خود تسلیم کنند.

ماده ۹- بازرسان کار مکلفند نواقص و ایرادات موجود را حضوراً به مسئولین کارگاه اعلام و سپس مراتب را کتبا و از طریق اداره متبوع خود به کارفرما و با تعیین مهلت معقول و مناسب در جهت رفع نواقص و ایرادات ابلاغ نمایند.

ماده ۱۰- در صورت عدم اجرای موارد ابلاغ شده و عدم رفع تمام یا برخی از نواقص و ایرادات بازرسان کار موظف به درخواست تعقیب متخلفین از مراجع قضایی از طریق اداره متبوع خود می‌باشند.

ماده ۱۱- بازرسان کار موظفند کلیه حوادث ناشی از کار را براساس مقررات و دستورالعمل‌های مربوطه که از طرف اداره کل بازرسی کار صادر می‌شود، مورد بازرسی، بررسی و تجزیه و تحلیل قرار داده و نسبت به تهیه و تنظیم گزارشات و ابلاغ دستورالعمل‌های لازم به کارفرما به منظور جلوگیری از وقوع حوادث مشابه اقدام نمایند.

ماده ۱۲- بازرسان کار موظفند رونوشت گزارش حوادث را به مراجع درخواست‌کننده (انتظامی و قضایی) از طریق اداره متبوع خود ارسال دارند.

ماده ۱۳- در هنگام بررسی حوادث منجر به فوت و نقص عضو، بازرسان کار موظفند نظریه پزشکی قانونی را اخذ و مورد توجه قرار دهند.

ماده ۱۴- بررسی حوادث منجر به فوت یا نقص عضوحتی‌الامکان توسط ۲ نفر از بازرسان کار انجام شود.

تبصره- بازرسان کار با کمتر از سه سال سابقه کار تجربی نمی‌توانند به بررسی حوادث منجر به فوت و نقص عضو مستقلاً اقدام نمایند.

ماده ۱۵- بررسی مجدد حوادث ناشی از کار و ابراز نظریه کارشناسی صرفاً به درخواست مراجع قضایی امکان‌پذیر می‌باشد.

ماده ۱۶- در بررسی حوادث ناشی از کار چنانچه حادثه به علت نواقص ایمنی کارگاه یا ماشین‌آلات مربوطه اتفاق افتاده باشد بازرسان کار موظف است طبق ماده ۱۰۵ قانون کار اقدام نماید.

ماده ۱۷- بازرسان کار مکلفند برای تشکیل و فعال نمودن کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار از کارگاه‌های مشمول با کارفرمایان همکاری نموده و در صورت لزوم با شرکت در جلسات متشکله با این کمیته‌ها تبادل نظر کنند.

ماده ۱۸- جهت ارتقای فرهنگ ایمنی کارگران و کارفرمایان، بازرسان کار باید در کلاسهای آموزشی که توسط وزارت کار و امور اجتماعی تشکیل می‌گردد، شرکت و نسبت به تدریس دروس ایمنی و حفاظتی اقدام نمایند.

ماده ۱۹- نماینده مورد نظر در مواد ۱۷۳ - ۱۷۴ - ۱۷۵ - ۱۷۶ - ۱۷۷ قانون کار (فصل یازدهم) از بین بازرسان کار واحد کار و امور اجتماعی محل انتخاب می‌گردد.

این آیین‌نامه مشتمل بر ۱۹ ماده و ۲ تبصره به استناد تبصره ماده ۹۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۷۷/۸/۱۹ شورای عالی حفاظت فنی تهیه و در تاریخ ۷۷/۹/۸ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید.