



بنیاد فیریہ فواجہ نصیر طوسی

آیین نامہ ها، تصویب نامہ ها، ہفتنامہ ها و دستورالعملها

<<آموزشهای فنی و حرفه ای- پروانہ مهارت فنی - سواد آموزی>>

آیین نامہ سوادآموزی کارگران مشمول قانون کار:

هیأت وزیران در جلسہ مورخ ۱۳۷۰/۱/۳۰ بنا بہ پیشنهاد مشترک شماره ۵۸۲۳۳ مورخ ۱۳۷۰/۴/۱۹ وزارت کار و امور اجتماعی و نہضت سوادآموزی و بہ استناد مادہ (۱۵۵) قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ آیین نامہ سوادآموزی کارگران مشمول قانون کار را بہ شرح زیر تصویب نمودند:

مادہ ۱ - در اجرای مادہ (۱۵۵) قانون کار کہ در این آیین نامہ بہ اختصار قانون نامیدہ می شود کلیہ کارفرمایان اعم از بخش خصوصی و دولتی موظفند حسب اعلام وزارت کار و امور اجتماعی و مطابق ضوابط تعیین شدہ در این آیین نامہ نسبت بہ سوادآموزی کارگران خود اقدام نمایند.

مادہ ۲ - بہ منظور حسن اجرای این آیین نامہ و دستورالعملها و ہفتنامہ های صادر شدہ از سوی وزارت کار و امور اجتماعی و نہضت سوادآموزی و رفع موانع و ایجاد ہمہنگی های لازم در امر سوادآموزی کارگران، وزارت کار و امور اجتماعی موظف است ستاد سوادآموزی کارگران را در مرکز و کمیٹہ های سوادآموزی را در مراکز استانها و شہرہای صنعتی با عضویت نمایندگان تام الاختیار وزارتخانہ های صنایع، صنایع سنگین، کشاورزی، جہاد سازندگی، بازرگانی، معادن و فلزات، نہضت سوادآموزی، کانون انجمنہای اسلامی کارگران و کانون انجمنہای صنعتی کارفرمایان تشکیل دہد.

تبصرہ - ریاست این ستاد بہ عہدہ معاون مربوط وزیر کار و امور اجتماعی بودہ و دبیر آن نمایندہ تام الاختیار سرپرست نہضت سوادآموزی می باشد. ریاست کمیٹہ های استان، با مدیر کل کار و امور اجتماعی ہر استان و دبیر کمیٹہ ها سرپرست نہضت سوادآموزی همان استان می باشد.

مادہ ۳ - چنانچہ بنا بہ اعلام کارفرما اجرای این آیین نامہ متناسب با نحوہ و زمان فعالیت کارگاہ نباشد یا موجب اختلال اساسی در روند کار کارگاہ مربوط گردد، ستاد یا کمیٹہ سوادآموزی کارگران حسب مورد با دعوت از نمایندہ کارفرما موضوع را بررسی و با رأی اکثریت نسبت بہ نحوہ اجرای آیین نامہ اتخاذ تمیم خواهد نمود.

مادہ ۴ - کارفرمایانی کہ بنا بہ تشخیص کمیٹہ سوادآموزی استان در امر سوادآموزی کارگران خود چہ از جہت کمی و چہ از جہت کیفی ہمکاری بہتری داشتہ باشند، در چارچوب دستورالعمل ستاد سوادآموزی مورد تقدیر و تشویق قرار خواهند گرفت.

ماده ۵ - کارفرمایانی که به نحوی در اجرای این آیین‌نامه یا ایجاد تسهیلات لازم به منظور تشکیل کلاسهای سوادآموزی قصور ورزیدن طبق ماده (۱۷۳) قانون مجازات خواهند شد.

ماده ۶ - مدت آموزش سوادآموزی به طور عادی حداقل ده (۱۰) ساعت در هفته تعیین می‌گردد و در مورد جمع ساعات تدریس هر دوره با احتساب مدت تجدیدی و تقویت، طبق آیین‌نامه آموزشی نهضت سوادآموزی عمل خواهد شد.

ماده ۷ - کارفرمایان مکلفند ترتیبی اتخاذ نمایند که سوادآموزان بتوانند طی ساعات عادی کار یا اوقات اضافه کار به طور مرتب در کلاسهای سوادآموزی شرکت نمایند اوقات شرکت سوادآموزی در کلاس طی ساعات عادی کار یا خارج از آن حسب مورد جزء ساعات کار یا اضافه کار وی محسوب می‌شود.

ماده ۸ - غیبت غیر موجه سوادآموز از کلاسهای سوادآموزی بنا به گزارش آموزشیار و تشخیص کارفرما تعیین می‌گردد. در صورت بروز اختلاف، نظر مسئول نهضت سوادآموزی محل ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۹ - هر سوادآموز حداکثر دو مرتبه می‌تواند در هر دوره سوادآموزی اعم از مقدماتی یا تکمیلی شرکت نماید. در صورت عدم موفقیت، نهضت سوادآموزی محل برای آخرین بار فرصت دیگری را برای سوادآموزی تعیین می‌کند تا با استفاده از اوقات شخصی نسبت به اخذ و ارائه گواهی قبولی اقدام نماید. در صورتی که سوادآموز مذکور مجدداً قصور نماید نهضت سوادآموزی مراتب را جهت تصمیم‌گیری به کمیته سوادآموزی استان اعلام می‌نماید.

تبصره - در مورد کسانی که به دلایل پزشکی از قبیل موارد ناتوانی ذهنی، نقص عوض و غیره، تقاضای معافیت از سوادآموزی را دارند، موضوع در کمیته مرکب از نمایندگان نهضت سوادآموزی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کارفرما بررسی و تصمیم مقتضی اتخاذ می‌شود.

ماده ۱۰ - آموزشیاران مورد نیاز هر کارگاه که حداقل دارای مدرک دیپلم بوده، قادر به تدریس و دارای تعهد اخلاقی باشند از سوی کارگاه تأمین و جهت طی دوره روش تدریس به نهضت سوادآموزی معرفی می‌شوند.

تبصره ۱ - معرفی افراد دارای مدرک تحصیلی کمتر از دیپلم نیز در صورتی که به تشخیص نهضت سوادآموزی قادر به تدریس باشند مجاز می‌باشد.

تبصره ۲ - در صورتی که با تشخیص نهضت، تأمین آموزشیار از طرف کارگاه مقدور نباشد، نهضت نسبت به تأمین آموزشیار اقدام خواهد نمود. در موارد اختلاف تصمیم کمیته موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه لازم‌الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۱ - حق الزحمه آموزشیارانی که از سوی نهضت در کارگاه‌ها به تدریس اشتغال ورزند طبق آیین‌نامه‌های نهضت، از سوی کارگاه مربوط پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۲ - آموزشیاران منتخب کارگاه‌ها که با نظر مسئول کارگاه خارج از ساعات عادی کار تدریس نموده، یا در کلاسهای روش تدریس شرکت کنند، دو برابر ساعات مذکور مزد دریافت خواهند کرد.

ماده ۱۳ - حداکثر فاصله بین هر یک از دوره‌های آموزشی نهضت سی (۳۰) روز است که در موارد خاص با تشخیص کمیته موضوع ماده (۲) عمل خواهد شد.

ماده ۱۴ - تعداد سوادآموزان هر کلاس حداکثر سی و پنج (۳۵) نفر و حداقل پنج (۵) نفر می‌باشد. کارگاه‌هایی که کمتر از پنج (۵) نفر سوادآموز دارند، موظفند براساس هماهنگی نهضت با کارگاه‌های همجوار به صورت مشترک کلاس تشکیل دهند. در غیر این صورت با رعایت مفاد این آیین‌نامه سوادآموزان به سایر کلاسهای نهضت سوادآموزی معرفی می‌شوند.

تبصره - میزان حق‌الزحمه آموزشیاران در مواردی که کلاس به صورت مشترک تشکیل می‌شود بر اساس اعلام نهضت سوادآموزی و به نسبت سوادآموزان هر کارگاه، توسط کارگاه‌های مربوط پرداخت می‌شود.

ماده ۱۵ - کارفرمایان موظفند کارگران بی‌سوادی را که در کارگاه اشتغال دارند، حداکثر ظرف مدت یک سال با رعایت مفاد این آیین‌نامه با سواد نمایند.

تبصره - در صورتی که کارفرما اعلام کنند که زمان تعیین شده در تولید واحد مربوط تأثیر منفی خواهد داشت موضوع توسط کمیته مزبور به کارفرما ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۶ - تأمین وسایل آموزشی و تهیه محلی مناسب جهت تشکیل کلاس به عهده کارفرمای مربوط و تأمین کتاب و لوحه و جزوات مربوط به عهده نهضت سوادآموزی می‌باشد.

ماده ۱۷ - کارفرمایان موظفند امکانات لازم را جهت بازدید راهنمایان تعلیماتی نهضت از کلاسهای سوادآموزی یا کارگاه فراهم نمایند.

ماده ۱۸ - برنامه‌ریزی راجع به چگونگی سوادآموزی کارفرمایان بی‌سواد به عهده ستاد سوادی کارگران می‌باشد.

ماده ۱۹ - شرکت کارگران بی‌سواد در کلاسهای سوادآموزی الزامی است.

ماده ۲۰ - کارگران بی‌سواد ایرانی شاغل در خارج از کشور موظفند در کلاسهای نهضت سوادآموزی شرکت کنند و در صورت ارائه گواهینامه قبولی نهضت یا گواهی اشتغال به تحصیل در کلاسهای سوادآموزی از حمایت وابستگان کار و دیگر ارگانهای مربوط جمهوری اسلامی ایران بهره‌مند خواهند شد محل تشکیل کلاسهای موضوع این ماده با هماهنگی وابسته کار در کشور محل اقامت کارگر خواهد بود.

تبصره - حق‌الزحمه آموزشیارانی که در اجرای این ماده تدریس می‌نمایند از محل اعتبارات نهضت سوادآموزی و مطابق آیین‌نامه مالی نهضت پرداخت می‌شود.

ماده ۲۱ - پاداشهای مقرر در این آیین‌نامه مانع از پرداخت پاداشهای خدمتی نخواهد بود.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور